

## Polityka Bezstronności i Poufności

Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy (CIOP-PIB) zapewnia zachowanie bezstronności oraz poufności w prowadzonych procesach badawczych i wzorcujących oraz przy organizacji i realizacji badań biegłości.

**Najwyższe kierownictwo oraz pozostałe** kierownictwo CIOP-PIB zapewnia, że rozumie znaczenie bezstronności w obszarze działalności laboratoryjnej oraz **działalności** organizatora badań biegłości. Struktura organizacyjna i struktura zarządzania Instytutu wspierają i zapewniają ochronę bezstronności i poufności mając wpływ na to, aby bezstronność i poufność prowadzonej działalności nie była zagrożona przez presję o charakterze komercyjnym, finansowym lub innym.

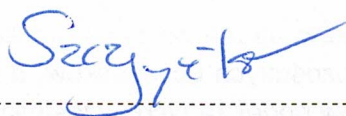
CIOP-PIB zapewnia zachowanie bezstronności i poufności w szczególności poprzez:

- prowadzenie działalności laboratoryjnej oraz **działalności organizatora** badań biegłości w sposób wolny od jakichkolwiek nacisków finansowych, komercyjnych i innych mających wpływ na bezstronność,
- identyfikację wszelkiego zagrożenia bezstronności oraz konfliktów interesów i podejmowanie niezwłocznie odpowiednich działań w celu eliminacji lub minimalizacji zagrożeń,
- ustanowienie i przestrzeganie procedur zapewniających bezstronność, niezależność i **poufność** w zakresie **działalności organizatora** badań biegłości,
- dokładanie wszelkich starań, aby zapobiegać zмовie i fałszowaniu wyników, mając na uwadze wysoką jakość organizowanych badań biegłości oraz dbałość o interes wszystkich uczestników zarówno na etapie planowania jak i realizacji badań biegłości,
- zobowiązanie każdego z uczestników badań biegłości do zachowania poufności uzyskanych przez siebie wyników względem pozostałych uczestników, a w przypadku stwierdzenia zмовy lub fałszowania, odrzucenie wyników podejrzanych uczestników,
- przedstawianie wyników prac, w tym wyników działalności laboratoryjnej oraz wyników **działalności** organizatora badań biegłości, dokładnie, jasno, jednoznacznie i obiektywnie,
- zapewnienie bezstronnego, obiektywnego i niezależnego zaangażowania personelu wewnętrznego,
- działanie bezstronne i niezależne, stosując takie same procedury wobec wszystkich klientów/uczestników,
- zapewnienie, że działalność Instytutu lub powiązanych odrębnych osób prawnych nie zagraża bezstronności prowadzonej działalności,
- wyłączenie z realizacji badań i wzorcowań personelu, który w ciągu ostatnich dwóch lat w jakikolwiek sposób zaangażowany był w działalność podmiotu (np. konsultacje, projektowanie wyrobu, wdrażanie technologii produkcji wyrobu, sprzedaż itp.), który zleca wykonanie badania lub wzorcowania,
- niepodjęcie się realizacji badania bądź wzorcowania w przypadku zagrożenia dla bezstronności,
- podejmowanie decyzji na podstawie dowodów, niezależne od jakichkolwiek grup nacisku lub zainteresowanych stron,
- niepodzlecanie badań bądź wzorcowań podmiotom trzecim,

- niekorzystanie z usług **zewnętrznych dostawców** w zakresie obejmującym: **projektowanie i planowanie programów badań biegłości, ocenę rezultatów działania oraz autoryzację sprawozdań,**
- zachowanie poufności odnośnie uzyskanych informacji w trakcie realizacji działalności laboratoryjnej oraz **działalności organizatora** badań biegłości, z wyłączeniem sytuacji przewidzianych prawem,
- podejmowanie każdej decyzji w sprawach wyników badań i wzorcowań przez inną osobę niż ta, która dokonywała badania i/lub wzorcowania,
- zachowanie poufności wszelkich zastrzeżonych informacji o kliencie/uczestniku (w przypadku badań biegłości poprzez nadanie indywidualnego numeru kodowego każdemu uczestnikowi i podawanie wyników wyłącznie przy pomocy tych kodów),
- zarządzanie ryzykiem związanym z bezstronnością i poufnością zgodnie z przyjętymi procedurami.

**Najwyższe kierownictwo oraz** kierownicy komórek organizacyjnych prowadzących działalność laboratoryjną, działalność obejmującą organizowanie badań biegłości lub inną działają na rzecz zachowania bezstronności.

**Najwyższe** kierownictwo CIOP-PIB zapewnia zasoby potrzebne do realizacji niniejszej Polityki Bezstronności i Poufności.



-----  
**ZATWIERDZAM**

**mgr Agnieszka Szczygielska**

Dyrektorka Centralnego Instytutu Ochrony Pracy  
– Państwowego Instytutu Badawczego

ZASTĘPCA DYREKTORA  
ds. Certyfikacji i Współpracy Międzynarodowej



dr inż. Daniel Podgórski